

UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA**Faculdade de Ciências Médicas****Aviso n.º 5312/2024/2**

Sumário: Abertura de procedimento concursal de seleção internacional para preenchimento de um posto de trabalho de doutorado para o exercício de atividades de investigação científica.

**Procedimento concursal de seleção internacional para a contratação de um Doutoramento
ao abrigo dos artigos 18.º e 20.º
do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho**

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 11.º, do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, torna-se público que por despacho da Senhora Diretora Professora Doutora Helena Canhão de 15 de março de 2023 foi autorizada a abertura de um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um posto de trabalho de Doutoramento para o exercício de atividades de investigação científica no âmbito do projeto PAS GRAS – Paula Macedo (CC: 93112056002), financiado pela European Health and Digital Executive Agency (HADEA), em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do Código do Trabalho, na Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

1 – O posto de trabalho de Doutoramento, no âmbito do projeto de investigação HORIZON-HLTH-2022-S-TAYHLTH-01-01-two-stage – 101080329, com o título “PAS GRAS – De-risking Metabolic, Environmental and Behavioural Determinants of Obesity in Children, Adolescents and Young Adults”. - Paula Macedo (CC: 93112056002).

Plano de Trabalhos: Desenvolvimento de um projeto científico na área do metabolismo, com especial enfoque na diabetes tipo 2, obesidade e doença hepática gordurosa não alcoólica. O projeto envolverá uma abordagem multidisciplinar, com trabalhos pré-clínicos e clínicos na área da diabetes tipo 2, obesidade e/ou fígado gordo, manipulação de amostras biológicas humanas, respeitando a legislação em vigor para a sua utilização destina-se a desempenhar as seguintes funções:

1) Implementação de colónias de animais com diferentes dietas: gestão do número de animais necessários para cada protocolo e avaliação do impacto da dieta no metabolismo, com foco principal no cérebro e fígado, metabolismo periférico e microbioma;

2) Análise das alterações no metabolismo celular associadas às diferentes dietas (expressão génica, ativação de vias de sinalização celular e inflamação);

3) Cultura de células animais e processamento de amostras biológicas humanas;

4) Extração e análise de proteínas por Western Blot;

5) Preparação histológica para análise por imuno-histoquímica;

6) Capacidade para desenvolver investigação clínica e processamento de amostras biológicas humanas;

7) Caracterização detalhada do fenótipo metabólico e genotípico de indivíduos com obesidade e/ou diabetes tipo 2, com ou sem doença hepática gordurosa não alcoólica.

2 – Requisitos de Admissão:

Ao concurso podem ser candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas, detentores/as de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, com os seguintes requisitos:

a) Titular do grau de Doutor em Biomedicina ou áreas afins.

3 – Requisitos específicos da candidatura:

A avaliação curricular terá em conta os seguintes requisitos:

- 1) Ter especial interesse pela área científica do projeto acima mencionada;
- 2) Conhecimentos de fisiologia, fisiopatologia, biologia celular na área;
- 3) *Curriculum vitae* competitivo com pelo menos três publicações de primeiro autor;
- 4) Acreditação pela DGAV como investigador (FELASA categoria B) para a prática de experimentação animal;
- 5) Experiência relevante em estudos de modelos animais (mangusto);
- 6) Experiência relevante em cultura celular, nomeadamente linhagens celulares imortalizadas, mas também cultura celular primária, especificamente células neuronais;
- 7) Experiência na manipulação da expressão genética por transfecção, cDNA e siRNA;
- 8) Experiência em biologia molecular, nomeadamente: imunocitoquímica, Western Blot e ELISA;
- 9) Experiência em processamento e análise de amostras humanas e de ratos;
- 10) Interesse pela investigação clínica;
- 11) Elevada motivação para desenvolver um projeto de investigação multidisciplinar e trabalhar em equipa;
- 12) Excelentes habilidades organizacionais e de comunicação;
- 13) Proficiência em inglês escrito e falado.

4 – Contratação:

A contratação é efetuada através de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutoramento sendo remunerado de acordo com o nível remuneratório 33 da tabela remuneratória única (TRU), nos termos do artigo 5.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

5 – Local de trabalho:

Instalações da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School (FCM|NMS) da Universidade NOVA de Lisboa (UNL), sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

6 – Documentos que devem instruir a candidatura:

- i) Carta de motivação;
- ii) *Curriculum vitae* detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;
- iii) Cópia de certificado ou diploma de doutoramento. Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida por instituição de ensino superior portuguesa, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, publicado no *Diário da República*, 1.ª série, n.º 157, de 16 de agosto de 2018, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da efetivação da contratação;
- iv) Outros documentos relevantes para a avaliação da adequação do perfil solicitado.

7 – Prazo de candidatura:

As candidaturas, devidamente instruídas com os documentos referidos no ponto 6 do presente Aviso, devem ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis a contar do dia imediato ao da publicação

deste Aviso no *Diário da República*, devendo ser enviadas por e-mail, indicando a referência em Título para o endereço eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

As candidaturas podem ser apresentadas em língua portuguesa ou inglesa.

A hora limite para a apresentação da candidatura são as 24 horas (00:00 horas de Portugal) do último dia do prazo.

O incumprimento do prazo de apresentação da candidatura fixado, bem como a formalização incorreta da candidatura, determina a exclusão da candidatura. A decisão de exclusão é comunicada aos candidatos por mensagem de correio eletrónico, para efeitos de realização da audiência dos interessados.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

8 – Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

a) A avaliação curricular é expressa numa escala numérica de 0 a 20 e terá em conta os elementos i) e ii) definidos acima, com a seguinte ponderação: i) Carta de motivação (30 %); ii) *Curriculum vitae* detalhado (70 %).

b) Caso o Júri considere necessário, os(as) três candidatos(as) melhor posicionados(as) serão chamados(as) a entrevista individual.

c) Neste caso, a avaliação curricular terá ponderação de 90 % e a entrevista terá ponderação de 10 %. A classificação final de cada candidato(a) é obtida pela soma das pontuações do Júri divididas pelo número de elementos do Júri.

d) No caso de não haver entrevista, a classificação final será igual à classificação obtida na avaliação curricular.

e) Em caso de empate, a decisão de desempate caberá ao Presidente do Júri.

f) Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na carta de motivação, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

9 – Em conformidade com o artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, o Júri tem a seguinte composição:

Presidente do Juri – Maria Paula Macedo, Professora Catedrática da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa;

1.º Vogal Efectivo – Rita Patarrão, Professora Auxiliar, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa;

2.º Vogal Efectivo – Rita Machado de Oliveira, Investigadora Principal, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa;

1.º Vogal Suplente – Sofia Pereira, Professora Associada, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.;

2.º Vogal Suplente – João Raposo, Professor Auxiliar, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

As deliberações do Júri são tomadas por votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

10 – Participação dos interessados e decisão:

A ordenação final é notificada aos/às candidatos/as, por correio eletrónico para se pronunciarem para efeitos de realização da audiência aos/às interessados/as, nos termos do artigo 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

Realizada a audiência dos/as interessados/as, o júri aprecia as alegações oferecidas e aprova a lista de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as.

A deliberação final do júri é homologada pela Senhora Diretora da FCM|NMS, a quem compete também decidir da contratação.

11 – O presente Aviso é publicitado na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt, no primeiro dia útil seguinte à sua publicação no *Diário da República*, bem como na página eletrónica do Euraxess <https://euraxess.ec.europa.eu/> e na página eletrónica da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas.

12 – Em tudo o que não esteja expressamente previsto no presente Aviso, o procedimento concursal rege-se, designadamente, pelas disposições constantes no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/1017 de 19 de julho, no Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, na Constituição da República Portuguesa e no Código do Procedimento Administrativo.

13 – Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

A Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, unidade orgânica da Universidade NOVA de Lisboa promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

21 de fevereiro de 2024. – A Diretora, Prof.ª Doutora Helena Canhão.

317383487